



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca
Istituto Comprensivo Statale via Dante Voghera

Via Dante n. 3 - 27058 - Voghera - Pavia Tel. 0383/41759-41757 Fax 0383/62994
e-mail: pvic827005@istruzione.it PEC pvic827005@pec.istruzione.it sito web www.icviadantevoghera.gov.it

Prot. N° 4467

Voghera, 12 aprile 2019

- Al Sito web dell'Istituto
- All'Albo Pretorio

Oggetto: Bando di gara per l'affidamento dell'incarico di Medico Competente per l'esercizio di sorveglianza sanitaria ai sensi del D.lgs. n.81/2008, così come modificato dal D.lgs. n. 106/2009.
CIG ZC92807141

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO l'art.18, comma 1, lett. A) del D.lgs n. 81/2008 il quale stabilisce, tra gli obblighi del datore di lavoro, quello di nominare il medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal decreto stesso;

VISTO il regolamento di istituto per l'acquisizione in economia dei lavori, servizi e forniture per l'individuazione e nomina di esperti esterni;

VISTO l'art. 46 della Legge n. 133/2008 che apporta ulteriori modifiche alla disciplina delle collaborazioni esterne e alle consulenze da parte delle Pubbliche Amministrazioni;

VISTO il D.lgs 50/2016;

VISTO l'art.46 della legge 133/2008 che apporta ulteriori modifiche alla disciplina delle collaborazioni esterne ed alle consulenze da parte della Pubblica Amministrazione;

VISTO IL D.l. n. 129 del 28/08/2018 art. 43 comma 3 che consente la stipula di contratti di prestazione d'opera intellettuale con esperti per particolari attività;

TENUTO CONTO delle circolari n.5 del 21/12/2006 e n.2 del 11/03/2008 del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

CONSIDERATA la necessità di attuare la sorveglianza sanitaria dei lavoratori nei casi previsti dalla precitata normativa, che comprende accertamenti preventivi e periodici svolti dal Medico Competente;

VERIFICATO che non esiste tra il personale interno all'istituzione scolastica una figura professionale in possesso di specifiche competenze che consentano di assumere l'incarico di Medico Competente;

RITENUTO di dover procedere ad avviare la procedura volta ad individuare un Medico specialista avente titolo per assumere l'incarico di Medico Competente secondo quanto previsto dal D.lgs. 81/2008;

INDICE

Il seguente bando di gara per l'individuazione di un medico specialista in medicina del lavoro a cui affidare l'incarico di medico competente di durata biennale a partire dalla data di stipula del contratto ai sensi della normativa vigente, che assicuri affidabilità e garanzia, considerata la peculiarità dell'incarico, per la

sorveglianza sanitaria dell'Istituto, così come prevista dal D.lgs 81/2008, così come modificato ed integrato dal D.lgs. n. 106/2009.

Art.1 – OGGETTO DELL'INCARICO

L'incarico prevede la nomina del Medico Competente che deve attuare la sorveglianza sanitaria dei lavoratori, nei casi previsti dalla normativa vigente e comprende accertamenti preventivi e periodici.

Art.2 – COMPITI DEL MEDICO COMPETENTE

Il Medico Competente, incaricato del servizio di sorveglianza sanitaria all'interno dell'Istituto dovrà svolgere i compiti previsti dal D.lgs. 81/2008 e ss.mm, e qualsiasi attività che tale normativa pone a carico del medico competente. In particolare, con riferimento a quanto previsto dalla lettera g), comma 1 art. 18 del D.lgs. 81/2008 dovrà provvedere all'integrale osservanza degli obblighi previsti a suo carico (art.25), e quindi dovrà:

- **Collaborare** con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione ed informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso, considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro.
Collaborare inoltre all'attuazione e valorizzare di programmi volontari di "promozione della salute", secondo i principi della responsabilità sociale;
- **Programmare** ed effettuare la sorveglianza sanitaria nei casi previsti dall'art. 41 del D.lgs. 81/2008;
- **Effettuare** gli accertamenti sanitari ed esprimere giudizi di idoneità alle mansioni specifiche del personale;
- **Informare** per iscritto il datore di lavoro ed il lavoratore in merito ai giudizi di idoneità espressi;
- **Compilare** al termine della prima visita il libretto sanitario ed il giudizio di idoneità alle mansioni;
- **Istituire**, aggiornare e custodire, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposta a sorveglianza sanitaria che verrà custodita nel rispetto delle disposizioni di cui al D.lgs. 196/2003 presso l'Istituto con garanzia del segreto professionale e nel rispetto delle disposizioni di cui al D.lgs 81/2008;
- **Consegnare**, alla data di cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso all'Istituzione scolastica, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.lgs 196/2003, e con la salvaguardia del segreto professionale;
- **Redigere** l'attestato per l'esercizio della flessibilità del congedo per maternità;
- **Fornire** informazioni ai lavoratori e su richiesta all'R.L.S., sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti;
- **Informare** ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'art.41 e , a richiesta, rilasciare copia della documentazione sanitaria;
- **Partecipare** alle riunioni di cui all'art. 35 del D.lgs. 81/2008 e comunicare alle R.L.S. i risultati anonimi e collettivi degli accertamenti clinici e strumentali effettuati;
- **Comunicare** per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'art. 35 del D.lgs. 81/2008 al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione e protezione dei rischi, al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornire indicazioni sul significato di detti risultati ai fini dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psicofisica dei lavoratori;
- **Visitare** gli ambienti di lavoro, unitamente al Dirigente Scolastico, al R.S.P.P. e al R.L.S. almeno una volta all'anno o a cadenza diversa da stabilire in base alla valutazione dei rischi; l'indicazione di una eventuale periodicità inferiore a quella annuale dovrà essere comunicata al datore di lavoro al fine di provvedere all'annotazione nel documento di valutazione dei rischi;

- **Partecipare** alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati verranno forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria. Inoltre dovrà trasmettere ai servizi competenti per territorio le informazioni relative ai dati aggregati sanitari e di rischio dei lavoratori sottoposti a sorveglianza sanitaria, secondo le indicazioni dell'allegato 3B del D.lgs 81/2008. Sarà, inoltre, sua cura coordinarsi con questa Istituzione Scolastica per armonizzare i tempi ed i modi dell'intervento sanitario, al fine di adeguarlo strettamente alle esigenze del nostro Istituto.

Art. 3 – COMPOSIZIONE DELL'ISTITUTO

L'Istituto Comprensivo Statale di via Dante di Voghera quale ente gestore rappresentato legalmente dal Dirigente Scolastico Prof. Marco Barbisotti è così composto: n. 8 sedi più sede centrale;

n. 186 Docenti;

n. 1 Dirigente Scolastico;

n.1 Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;

n.8 Assistenti Amministrativi;

n.24 Collaboratori Scolastici.

Art. 4 – DURATA DELL'INCARICO

Il contratto avrà la durata di 24 mesi a partire dalla data di stipula del contratto, e non sarà in ogni caso automaticamente rinnovabile.

Art. 5 – REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Il professionista interessato alla partecipazione al presente bando dovrà essere in possesso di uno dei seguenti titoli previsti dall'art. 38 D.lgs 81/2008 e s.m.i. per assumere le funzioni di "medico competente":

a) specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica;

b) docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro;

c) specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale;

-Possedere cittadinanza italiana o comunitaria;

-Godere dei diritti civili e politici;

-Non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nella casellario giudiziale;

-Essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali.

Gli aspiranti dipendenti delle P.A. dovranno essere autorizzati dalla propria Amministrazione e la successiva stipula del contratto da parte dell'Istituzione Scolastica sarà subordinata al rilascio preventivo di detta autorizzazione. Il professionista individuato dovrà impegnarsi a garantire, a propria cura e spese, adeguata copertura assicurativa per i rischi derivati da responsabilità civile in occasione dello svolgimento delle prestazioni e attività presso il committente.

Art. 6 – CAUSE DI ESCLUSIONE

Non potranno partecipare alla selezione:

- Coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- Coloro che siano stati dichiarati decaduti dall'Impiego per aver conseguito dolosamente la nomina mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- Coloro che siano stati interdetti dai pubblici uffici a seguito di sentenze passate in giudicato;
- Coloro che abbiano riportato condanne penali e che abbiano procedimenti penali pendenti;
- Coloro che siano inibiti per legge o per provvedimento disciplinare all'esercizio della libera professione.

Art. 7 – MODALITÀ E TEMPI DI PRESENTAZIONE DELLE OFFERTE

L'offerta dovrà pervenire in busta chiusa e sigillata, controfirmata sui lembi di chiusura recante all'esterno la denominazione del partecipante e la seguente dicitura : "CONTIENE OFFERTA PER INCARICO MEDICO COMPETENTE" all'ufficio protocollo di questo Istituto con consegna a mano o con Raccomandata entro le ore 12,00 del 29-04-2019.

Tale busta dovrà contenere due buste sigillate:

la prima busta con scritto sul fronte della stessa "REQUISITI DI AMMISSIONE", contenente:

- 1) Istanza di accettare senza riserva alcuna tutte le condizioni contenute nel presente bando, resa nella forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR n. 445/2000 e quindi accompagnata, a pena di esclusione , da un documento di identità in corso di validità, con indicazione completa dei dati anagrafici di chi concorre, del domicilio, del codice fiscale, del titolo di studio, dell'attività e dell'ubicazione del proprio recapito telefonico professionale e indirizzo di posta elettronica;
- 2) Curriculum vitae in formato europeo dal quale risulti il possesso dei requisiti culturali e professionale necessari per l'espletamento del servizio, come previsto dall'art. 38 del D.lgs n.81/2008 ed in parte riportati integrati dall'art.4 del presente bando;
- 3) Dichiarazione attestante, ai sensi dell'art.13 del GDPR Reg.to UE 2016/679, di esprimere il proprio consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personale, per le finalità e durata necessaria per gli adempimenti connessi alla prestazione richiesta.

La seconda busta con scritto nel fronte della stessa "OFFERTE", contenente a sua volta due buste A e B:

- 1) La prima con scritto nel fronte della stessa "OFFERTA TECNICA" contenente la Tabella A attestante le esperienze maturate nel settore, opportunamente compilata e siglata in tutte le sue parti (Allegato 4 al presente bando);
- 2) La seconda con scritto sul fronte della stessa "OFFERTA ECONOMICA" contenente la tabella B (Allegato 5 al presente bando).

Il recapito del plico rimane esclusivo rischio del mittente ove, per qualsiasi motivo, lo stesso non giunga a destinazione in tempo utile questo Istituto è esonerato da ogni responsabilità per eventuali ritardi o errori di recapito. Non farà fede il timbro postale di spedizione.

Art. 8 – CRITERIO SELETTIVO DELLE OFFERTE

L'aggiudicazione avverrà tramite graduatoria che sarà formata sulla base dei punteggi assegnati applicando i seguenti criteri di valutazione:

CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO
Offerta tecnica (Tabella A)	20 Punti
Offerta Economica (Tabella B)	80 Punti
PUNTEGGIO TOTALE	100 PUNTI

8.1 Attribuzione MERITO TECNICO

Il punteggio di merito verrà attribuito sulla base deo seguenti criteri:

Tabella A – Offerta Tecnica

Esperienze di medico competente in Istituti Scolastici. Riportare nelle righe sottostanti le esperienze 3 punti per ogni incarico fino ad un massimo di maturare indicando il periodo e l'Istituto Scolastico fino 12 punti ad un massimo di 4 incarichi	3 punti per ogni incarico fino ad un massimo di maturate indicando il periodo e l'Istituto Scolastico fino 12 punti
Esperienze di medico competente in Enti Pubblici o Privati 2 punti per ogni incarico fino ad un massimo di 8 Riportare nelle righe sottostanti le esperienze maturate indicando il periodo e l'Ente fino ad un punti Massimo 4 incarichi	2 punti per ogni incarico fino ad un massimo di 8 Riportare nelle righe sottostanti le esperienze maturate indicando il periodo e l'Ente fino ad un punti
TOTALE PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA	MAX 20 PUNTI

8.2 Attribuzione MERITO ECONOMICO

Il punteggio di merito economico verrà attribuito sulla base dei seguenti criteri:

Tabella B – Offerta Economica

PRESTAZIONE	IMPORTO RICHIESTO	PUNTEGGIO
Incarico Biennale di medico competente comprensivo di relazione annuale, partecipazione alle riunioni periodiche e consulenze varie	€ _____	Il punteggio massimo 40 punti sarà attribuito all'importo più basso; agli altri importi verrà assegnato un punteggio applicando la seguente formula : $\frac{(\text{Offerta più bassa}) \times 40}{\text{offerta presentata}}$
Prima visita medica con giudizio di idoneità (costo caduno, su richiesta dell'Istituto)	€ _____	Il punteggio massimo 20 punti sarà attribuito all'importo più basso; agli altri importi verrà assegnato un punteggio applicando la seguente formula : $\frac{(\text{Offerta più bassa}) \times 40}{\text{offerta presentata}}$
Visite mediche periodiche con giudizi di idoneità (costo caduno, su richiesta dell'Istituto) da effettuare presso questo istituto, compreso eventuale costo per uscita	€ _____	Il punteggio massimo 20 punti sarà attribuito all'importo più basso; agli altri importi verrà assegnato un punteggio applicando la seguente formula : $\frac{(\text{Offerta più bassa}) \times 20}{\text{offerta presentata}}$
TOTALE PUNTEGGIO	OFFERTA ECONOMICA	MAX 80 PUNTI

Art.9 – ESCLUSIONE DALLA GARA

Saranno esclusi dalla partecipazione alla gara i concorrenti:

- I cui plichi pervenuti oltre il limite di tempo indicato nel bando;
- Che, in riferimento alla gara, presentino offerte contenenti riserve e/o eccezioni;
- Che non siano in possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'art.4 del presente bando.

Art.10 – VALUTAZIONE DELLE OFFERTE

L'esame delle offerte è affidato alla commissione di valutazione, presieduta dal dirigente scolastico e nominata all'uopo che procederà all'apertura delle buste il 29/04/2019 alle ore 12,30 in seduta pubblica. Successivamente procederà alla valutazione in seduta privata delle offerte pervenute e all'assegnazione di un punteggio secondo i parametri indicati, provvedendo a stilare una graduatoria sulla base della quale si provvederà all'aggiudicazione della gara.

L'Istituto scolastico procederà all'aggiudicazione della gara a favore del soggetto che avrà ottenuto il punteggio massimo, derivante dalla somma dei punteggi ottenuti dalle tabelle A e B ed in caso di parità di punteggio all'offerta che avrà ottenuto il punteggio maggiore nella tabella B.

L'Istituto Scolastico si riserva, a suo insindacabile giudizio:

- Di non procedere all'aggiudicazione nel caso in cui nessuna delle offerte venga ritenuta idonea
- di procedere all'aggiudicazione anche in presenza di una sola offerta purchè ritenuta idonea
- di sospendere, reindire o non aggiudicare la gara mediante esplicita motivazione
- di non aggiudicare la gara qualora venisse meno l'interesse pubblico o nel caso in cui nessuna delle offerte pervenute fosse ritenuta idonea rispetto alle esigenze e alla disponibilità economica della scuola .

Art.11 – AFFIDAMENTO INCARICO, PAGAMENTO, RISERVA

L'incarico sarà assegnato nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento e trasparenza. Si procederà all'assegnazione anche in presenza di una sola offerta purchè ritenuta idonea. Il conferimento dell'incarico è subordinato prioritariamente alla reperibilità del soggetto incaricato. Tenuto conto dell'importanza e della delicatezza dell'incarico riferito alla delega in materia di sicurezza, il Dirigente Scolastico si riserva la valutazione personale della garanzia di reperibilità.

Dopo l'individuazione la Scuola contatterà l'interessato per l'assegnazione e la stipula di regolare contratto che potrà essere formalizzato solo in presenza di regolare documentazione ed autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza, se dipendente.

Art.12 – RECESSO

Il contratto stipulato non sarà soggetto al tacito, né al rinnovo espresso con possibilità di rescindibilità da parte dell'Istituto e non è previsto l'inoltro di nessuna disdetta da parte di questa amministrazione , in quanto il contratto si intende automaticamente risolto alla scadenza prevista.

E' facoltà dell'Amministrazione rescindere anticipatamente, in qualsiasi momento dal contratto quando l'incaricato contravvenga ingiustificatamente alle condizioni del presente disciplinare, ovvero a norme di legge o aventi forza di legge. La risoluzione avverrà con semplice comunicazione scritta indicante la motivazione, da recapitare almeno 30 giorni prima dell'inizio della rescissione.

Indipendentemente dai casi previsti nel presente avviso l'Istituto ha diritto di promuovere, nei modi e nelle forme previste dalla legge, la risoluzione del contratto anche nei seguenti casi, senza pregiudizio di ogni altra azione per rivalsa dei danni:

- Per abbandono del servizio, salvo che per forza maggiore;
- Per ripetute contravvenzioni ai patti contrattuali e alle disposizioni di legge o regolamento relativo al servizio;
- Per contegno abituale scorretto verso gli utenti;
- Per ogni altra inadempienza o fatti qui non contemplati che rendano impossibile la prosecuzione del rapporto, ai sensi dell'art.1453 del codice civile (risolubilità del contratto per inadempimento) .

Art.13 – COMPENSO

Il pagamento del corrispettivo sarà effettuato al termine dell'incarico, entro 60 giorni dal ricevimento della fattura elettronica, previo accertamento della regolarità della propria posizione in riferimento agli obblighi relativi al pagamento dei contributi previdenziali ed assistenziali a favore dei propri dipendenti. La fattura dovrà essere trasmessa attraverso il sistema di Interscambio (Sdl) come fattura elettronica per le Pubbliche Amministrazioni (legge finanziaria 2008).

Si specifica che i dati forniti dai concorrenti e quelli acquisiti dall'amministrazione, in occasione della partecipazione al presente procedimento ed al successivo rapporto contrattuale sono trattati

esclusivamente ai fini dello svolgimento dell'attività istituzionale dell'amministrazione, così come espressamente disposto dal GDPR Reg.to UE 2016/679, e nel caso per la finalità di svolgimento della gara e dal successivo contratto. Essi sono trattati anche con strumenti informatici.

Art.14 – NORMA DI RINVIO

Per quanto non espressamente e diversamente disposto dal presente avviso, costituisce disciplina applicabile il Regolamento Amministrativo Contabile e le norme di legge in materia vigenti in quanto applicabili. Tutti i dati personali di cui l'Istituto venga in possesso in occasione dell'espletamento dei procedimenti selettivi saranno trattati ai sensi del GDPR Reg.to UE 2016/679.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi gli eventuali dati sensibili, a cura del personale assegnato all'Ufficio preposto alla conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento alle procedura di selezione. Gli stessi potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un concreto e legittimo interesse nei confronti della suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art.22 della Legge 241 del 7/8/1990 e s.m.i.

Art. 15 – FORO COMPETENTE

Le controversie che dovessero insorgere in relazione all'interpretazione ed all'esecuzione del contratto saranno devolute all'autorità giudiziaria ordinaria. Il Foro territoriale competente sarà esclusivamente quello di Pavia e dove la ditta aggiudicataria dovrà eleggere domicilio in caso di controversia.

Il Responsabile del Procedimento amministrativo e del trattamento dei dati è il Dirigente Scolastico Prof. Marco Barbisotti.

Il presente bando viene pubblicato sull'Albo del sito web di questo istituto.

Allegati

Allegato 1: Domanda di Partecipazione

Allegato 2: Dichiarazione Sostitutiva

Allegato 3: Autocertificazione Assenza Condanne Penali

Allegato 4: Tabella A – Offerta Tecnica

Allegato 5: Tabella B – Offerta Economica



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott. MARCO BARBISOTTI

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE DI MEDICO COMPETENTE PER L'ESERCIZIO DELLA
SORVEGLIANZA SANITARIA PREVISTO DAL D.LGS. 81/2008 – BANDO DI GARA – CIG ZC92807141**

Il/la sottoscritto/a _____

nato/a a _____ il _____

e residente in _____ prov. _____ via _____

cap _____ indirizzo di posta elettronica _____

Codice fiscale n. _____ in nome o per conte della Ditta/società/studio medico

Sita/o in via _____

In possesso dei requisiti previsti da presente Bando,

CHIEDE

Di essere ammesso/a alla procedura di selezione in qualità di Medico Competente del Lavoro di cui al bando prot.n. 4467 del 12/04/2019 del Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di via Dante di Voghera.

Luogo e data _____

Timbro e Firma

Allegato: Documento d'identità

Dichiarazione sostitutiva ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 – Bando di gara per l'affidamento dell'incarico di medico competente per l'esercizio di sorveglianza sanitaria ai sensi del D.lgs 81/2008 –
CIG ZC92807141

Il/la sottoscritto/a _____

nato/a a _____ il _____

e residente in _____ prov. _____ via _____

cap _____ indirizzo di posta elettronica _____

Tel. N. _____ cellulare n. _____

Codice fiscale n. _____, partita IVA n. _____

Consapevole, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 delle responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi o non più corrispondenti a verità,

DICHIARA

Di essere in possesso del seguente titolo di studio:

e delle seguenti specializzazioni:

di essere iscritto all'Albo dell'Ordine dei Medici di _____

Al n. _____

di esercitare la professione di Docente in Medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica, tossicologia e igiene industriale come anche in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro (indicare materia) _____

presso _____

di essere iscritto all'elenco dei Medici competenti istituito presso il Ministero del Lavoro, della salute e delle politiche sociali con numero di iscrizione _____ a far data dal _____

di possedere apposita autorizzazione all'accettazione dell'impiego (barrare solo se interessa);

di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

di non essere stato interdetto dai Pubblici Uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;

- di non essere stato inibito per Legge o per provvedimento disciplinare all'esercizio della libera professione;
- di rilasciare il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs 196/2003 per gli adempimenti di legge, ivi compresi quelli derivanti dagli obblighi di pubblicità legale del presente Bando;
- di essere in regola con i versamenti contributivi obbligatori INPS e INAIL, da dimostrare, in caso di aggiudicazione, ai sensi di legge, con la produzione del documento unico di regolarità contributiva (DURC) in corso di validità (richiedibile in forma autonoma anche dalla stessa stazione appaltante);
- di astenersi nel modo più ampio dal richiedere indennizzi, rimborsi o compensi di sorta in merito ai costi sostenuti per la produzione della documentazione richiesta nella presente procedura di gara;
- di non trovarsi in alcuna condizione di esclusione di cui all'art. 38 primo comma lettera a), b), c), d) del D.lgs 163/2006
- di accettare senza alcuna riserva tutte le clausole del presente Bando di gara.

NB: in caso di partecipazione alla gara da parte di Società, si precisa che dovrà essere indicato il professionista in possesso dei titoli previsti che, in caso di aggiudicazione del servizio, assumerà l'incarico di Medico Competente. Tutti i titoli dovranno essere posseduti al momento della presentazione della candidatura. Tutti i titoli devono essere autocertificati ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000.

Luogo e data _____

Timbro e Firma _____

**AUTOCERTIFICAZIONE ASSENZA DI CONDANNE PENALI
(Art. 46 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)**

In riferimento entrata in vigore del decreto legislativo 4 marzo 2014, n. 39 in attuazione della direttiva 2011/93/UE relativa alla lotta contro l'abuso e lo sfruttamento sessuale dei minori e la pornografia minorile.

Il/La sottoscritto/a

_____, nato/a a _____ il _____

residente in _____

_____ Via _____

n. _____, in servizio presso _____

in qualità di _____

consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del codice penale e delle leggi

speciali in materia,

ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 46 D.P.R. n. 445/2000,

In riferimento entrata in vigore del decreto legislativo 4 marzo 2014, n. 39 in attuazione della direttiva 2011/93/UE relativa alla lotta contro l'abuso e lo sfruttamento sessuale dei minori e la pornografia minorile

dichiara

- di Non Avere condanne per taluno dei reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale;
- che non Gli/Le Sono State Irrogate sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;
- di Non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali in relazione ai reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale e/o a sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori

Il/La sottoscritto/a autorizza il trattamento dei dati personali, ai sensi del D.lgs. 30/06/2003 n. 196 e successivo G.D.P.R. n. 679/2016.

Allegato 4: Tabella A – Offerta Tecnica

<p>Esperienze di medico competente in <u>Istituti Scolastici</u>. Riportare nelle righe sottostanti le esperienze maturate indicando il periodo e l'Istituto Scolastico fino ad un massimo di 4 incarichi</p>	<p align="center">PUNTEGGIO 3 punti per ogni incarico fino ad un max di 12</p>
1)	
2)	
3)	
4)	
<p>Esperienze di medico competente in <u>Enti Pubblici o Privati</u>. Riportare nelle righe sottostanti le esperienze maturate indicando il periodo e l'Ente fino ad un massimo di 4 incarichi</p>	<p align="center">PUNTEGGIO punti per ogni incarico fino ad un max di 8</p>
1)	
2)	
3)	
4)	
<p align="center">TOTALE PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA</p>	<p align="center">MAX 20 PUNTI</p>

FIRMA DEL PROFESSIONISTA

Allegato 5: Tabella B – Offerta Economica

PRESTAZIONE	IMPORTO RICHIESTO	PUNTEGGIO
Incarico biennale di medico competente comprensivo di relazione annuale, partecipazione alle riunioni periodiche e consulenze varie	€ _____	Il punteggio massimo di 40 punti sarà attribuito all'importo più basso; agli altri importi verrà assegnato un punteggio applicando la seguente formula: <u>(Offerta più bassa) x 40</u> offerta presentata
Prima visita medica con giudizio di idoneità (costo caduno, su richiesta dell'Istituto)	€ _____	Il punteggio massimo di 20 punti sarà attribuito all'importo più basso; agli altri importi verrà assegnato un punteggio applicando la seguente formula: <u>(Offerta più bassa) x 20</u> offerta presentata
Visite mediche periodiche con giudizi di idoneità (costo caduno, su richiesta dell'Istituto) da effettuare presso questo Istituto, compreso eventuale costo per uscita	€ _____	Il punteggio massimo di 20 punti sarà attribuito all'importo più basso; agli altri importi verrà assegnato un punteggio applicando la seguente formula: <u>(Offerta più bassa) x 20</u> offerta presentata
TOTALE PUNTEGGIO OFFERTA ECONOMICA		MAX 80 PUNTI

FIRMA DEL PROFESSIONISTA
